



CONSIGLIO
REGIONALE
DEL LAZIO

*Gruppo Consiliare
Fratelli d'Italia*

*Il Capogruppo
Fabrizio Ghera*

Al Presidente del Consiglio regionale del
Lazio
On. Daniele Leodori
Sede

INTERROGAZIONE
(a risposta scritta)

OGGETTO: Laziocrea - premio di risultato 2017 -

PREMESSO CHE il personale dipendente Laziocrea che ha usufruito di numerosi giorni di malattia per gravi patologie non ha ricevuto l'erogazione del premio di risultato 2017, nonostante l'accordo siglato dalle OO.SS. il 6 ottobre 2017 lo prevedesse esplicitamente al comma d) che recita: "ai fini del calcolo del coefficiente di presenza collettiva saranno classificate come "assenza" esclusivamente le seguenti voci:

- i permessi non retribuiti
- le assenze ingiustificate
- le malattie brevi (intendendosi come tali le malattie inferiori a 6 gg. con esclusione dei periodi di ricovero e le malattie dovute a gravi patologie debitamente certificate da una struttura sanitaria pubblica);

CHE nel corso dell'anno lo stesso personale ha più volte chiesto se fosse necessario fornire adeguata documentazione sanitaria attestante la grave patologia ricevendo dall'azienda risposta negativa in quanto il premio sarebbe stato regolarmente erogato a tutti;

CONSIDERATO CHE da un'attenta lettura del comma d) si può notare, rispetto agli anni precedenti, l'introduzione del coefficiente di presenza collettiva, già di per sé a discapito dei lavoratori sempre presenti che si trovano a pagare le assenze dei più lavativi, che comunque non può escludere l'applicazione degli stessi parametri per la presenza individuale, perché l'una non può prescindere dall'altra, essendo appunto, per natura la sommatoria di tutte le presenze individuali;

ATTESO CHE addirittura nell'accordo siglato dalle OO.SS. relativo al premio di risultato 2018 le voci riportate al comma d) che non costituivano assenza, sono state cassate e i giorni per accedere alla premialità sono stati aumentati da 90 a 120, creando così un drastico sbarramento al premio per quei lavoratori già in situazione di fragilità perché affetti da gravi patologie e/o perché usufruiscono di permessi ai sensi della Legge 104/92 per se stessi o per accudire familiari disabili, che si trovano,

in questo modo, ad essere considerati alla stregua di chi si assenta dal lavoro senza validi motivi e costituisce invece, un fenomeno da combattere;

il sottoscritto consigliere regionale

INTERROGA

Il Presidente della Regione Lazio, on. Nicola Zingaretti e l'Assessore competente per conoscere:

- 1) quali atti si intendano adottare per non creare penalizzazioni verso dipendenti già sfavoriti da situazioni personali a livello sanitario;
- 2) se non sia il caso di valutare la possibilità di erogazione del premio 2017 anche ai lavoratori che rientrano nelle casistiche riportate al comma d) dell'accordo per il premio di risultato e rivedere l'accordo per il premio dell'annualità 2018.

Fabrizio Ghera

