



Gruppo Consiliare
Fratelli d'Italia

Il Presidente

Consiglio regionale del Lazio INTERROGAZIONE SCRITTA n.1426 del 9 settembre 2022

Al Presidente del Consiglio Regionale
On. Marco Vincenzi

INTERROGAZIONE URGENTE (a risposta scritta)

Oggetto: accordo in sede sindacale del 17 maggio 2022 avente ad oggetto la determinazione della indennità dei responsabili tecnici delle officine aziendali di Cotral S.p.a.

PREMESSO CHE

- a) In data 17 maggio 2022, Cotral S.p.a. ha sottoscritto con le organizzazioni sindacali un verbale di accordo al fine di procedere all'adeguamento alle disposizioni normative recate dalla legge 5 febbraio 1992, n. 122 e ss.mm.ii "Disposizioni in materia di sicurezza della circolazione stradale e disciplina dell'attività di autoriparazione"
- b) sulla base delle disposizioni richiamate le imprese di autoriparazione devono provvedere alla nomina di un Responsabile Tecnico in possesso dei requisiti specifici di ordine personale e tecnico - professionale per le attività di manutenzione che si svolgono presso le officine ed il cui nominativo deve essere comunicato alla CCIAA ;
- c) L'accordo *de quo* prevede, in particolare, che:
 - i. la figura di Responsabile Tecnico sia individuata negli attuali Capi di Unità Tecnica delle officine di manutenzione e, in subordine, dei Capi operatori, in possesso dei requisiti prescritti dalla richiamata normativa di settore;
 - ii. il riconoscimento ai Responsabili Tecnici designati per le responsabilità correlate alla funzione conferita di una indennità specifica annuale pari ad euro 3.873,00 lordi suddivisa per dodici mensilità;
 - iii. la suddetta "*indennità esclude comunque qualsiasi compenso che sia classificato e remunerato sotto la voce straordinario, indennità di diaria e di trasferta mentre viene riassorbita l'indennità di reperibilità*" e, inoltre, non

concorre alla retribuzione utile ai fini del trattamento pensionistico di quello di fine rapporto;

- iv. l'azienda attiverà una specifica copertura assicurativa per il personale individuato coerente con i profili di rischio connessi con il nuovo ruolo;
- d) a seguito del verbale di accordo, i CC.U.T e C.O. della azienda hanno contestato e disconosciuto il suddetto atto lamentando, in particolare, la non congruità della misura della indennità (ritenendo invece congrua una somma pari ad euro 500,00 mensili al netto delle imposte ed il riconoscimento professionale, a fine carriera con due anni retroattivi, della figura di quadro al parametro 230) e chiedendo che la stessa fosse adeguata alle responsabilità nascenti dal ruolo assegnato e avanzando, altresì, richiesta di una adeguata copertura assicurativa;
- e) in data 5 settembre, il sindacato FAISA – CISAL ha ritirato la firma apposta al suddetto accordo ritenendo che *“sentiti i lavoratori del settore, non congruo quanto stabilito dalla Società, in merito anche a causa delle note carenze di organico, poiché espone ulteriormente il personale interessato anche dal punto di vista sia personale che penale”*;

CONSIDERATO CHE

- f) la Direzione di Cotral S.p.a. ha provveduto a notificare agli interessati la designazione per l'incarico di Responsabile Tecnico ai fini della accettazione ma non ha fornito alcun riscontro agli stessi in ordine alla richiesta avanzate né reso chiarimenti circa gli aspetti di natura assicurativa omettendo di indicare le condizioni della relativa polizza;
- g) l'incarico di Responsabile Tecnico, come stabilito dalla vigente normativa, comporta infatti evidenti responsabilità che per loro natura sono meritevoli di essere adeguatamente remunerate in ragione dei correlati profili di rischio;
- h) l'indennità che dovrebbe compensare le responsabilità connesse ed i profili di rischio non appare, quindi, congrua anche in considerazione che la stessa, così come stabilito in sede sindacale, avrebbe l'effetto di assorbire l'indennità di reperibilità e di sostituire i compensi per le ore di straordinario e le indennità di diaria e di trasferta; da ciò consegue che l'importo della complessiva indennità per il nuovo ruolo attribuito deve essere rivalutata in ragione della perdita economica derivante dalla mancata corresponsione delle altre indennità e compensi;
- i) appare quindi quantomeno azzardato ritenere (come riportato nel verbale di accordo) che la suddetta indennità possa assumere natura compensativa delle responsabilità derivanti dal nuovo incarico;

- j) sulla base di quanto precede si evidenzia che le condizioni stabilite siano suscettibili di ledere la dignità professionale dei lavoratori, assegnando ai medesimi nuove e rilevanti responsabilità a fronte di una indennità non congrua e non proporzionata, la cui introduzione assume addirittura natura sostitutiva di altri trattamenti, compensi e indennità già percepite dai medesimi;

Tutto ciò premesso e considerato, il sottoscritto consigliere regionale

INTERROGA

Il Presidente della Regione e l'Assessore alla Mobilità per sapere:

- se intendano attivarsi affinché siano modificate le condizioni economiche stabilite dalla azienda Cotral ai fini della determinazione della misura della indennità economica affinché la stessa sia congrua rispetto alle responsabilità connesse all'incarico di Responsabile Tecnico delle unità produttive dell'azienda, attraverso un suo adeguato innalzamento, con il riconoscimento professionale della figura di quadro e delle correlate indennità, e senza esclusione delle indennità, dei compensi e dei trattamenti economici già spettanti alle medesime figure professionali;
- se intendano, quindi, sospendere la procedura di designazione in corso nelle more della definizione di nuove condizioni economiche e, al contempo, individuare le adeguate ed idonee coperture assicurative per il suddetto personale da comunicare anticipatamente all'accettazione del relativo incarico.

Roma, li 9 settembre 2022

Fabrizio Ghera
